

# Los doce conceptos



# **Principios espirituales para todos quienes sirven**

**Los Pasos ayudan a la recuperación personal. (Nos ayudan a no cometer suicidio.)**

**Las tradiciones mantienen la unidad. (Nos ayudan a no cometer homicidio.)**

**Los Conceptos se aplican a los pasos y las tradiciones a nuestro servicio de trabajo.**

# Concepto Uno ~ Unidad

**La responsabilidad y autoridad absoluta de los Servicios mundiales en CCA/OA radica en la conciencia colectiva de toda la agrupación.**

- **El P.S. se manifiesta en la conciencia del grupo.**
  - **Los miembros con derecho a votarse unen y participant en todos los niveles de servicio.**
- **La conciencia de grupo respeta las 12 tradiciones.**
  - **Tomar las “mejores decisiones” para OA como un todo**

Yo pongo mi mano sobre la tuya y juntos podemos hacer lo que nunca pudimos hacer solos.



## Los miembros que votan participan:

- **Grupos**
- **Intergrupales**
- **Mesas de Servicio**
- **Region**
- **Servicios Mundiales**

**Tomar las mejores decisiones para OA  
como un todo.**

## CONCEPTO 2 CONCIENCIA

**Los grupos de CCA/OA han delegado a la Conferencia Mundial de Asuntos de Servicio (WSBC) el mantenimiento de los Servicios. La WSBC es la voz, autoridad y conciencia efectiva de OA como un todo.**

**Conciencia de grupo en el trabajo**



Tomar las mejores  
decisiones para OA  
como un todo.

La representación  
democrática es lo mejor  
para servir a OA



Me quite el tapon  
de los oídos y me  
lo puse en la boca.

¿Qué es lo  
mejor para  
OA como un  
todo?



Principios  
antes que  
personalidad  
es



*regados de las Intergrupales,  
coordinadores de las mesas de servicio  
internacionales, y la mesa de concej  
proponen las políticas y guían al ser  
mundial.*



Supongo que  
aquí no se hace  
mi voluntad

Nuestros líderes no son  
más que servidores de  
confianza. No gobiernan.



# CONCEPTO 3 CONFIANZA

*El derecho de decision , basado en la confianza, hace posible un liderazgo efectivo.*

**El tercer concepto le da a los grupos de CCA/OA el derecho de conferirle a un miembro, o grupo de miembros, de su confianza la autoridad de tomar decisiones cuando el grupo lo necesite.**

**Ustedes servidores  
confiables.**



**Proveemos  
paz mental.**



**Trabajamos para  
ustedes.**

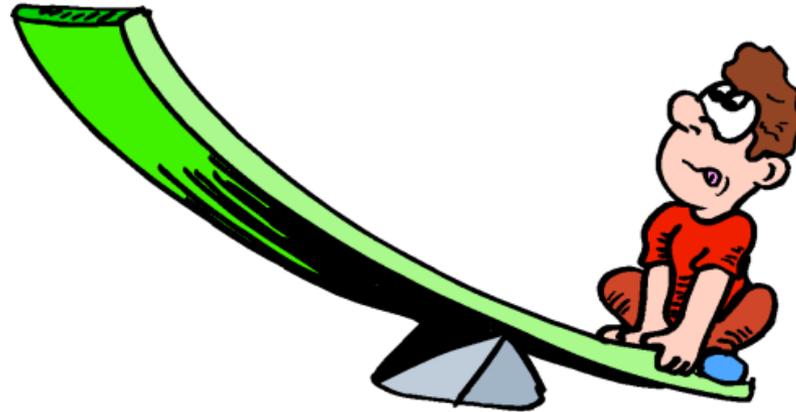




SERVIR  
CON UNA  
SONRISA

**Al trabajar dentro de sus funciones, los servidores de confianza tienen el derecho de decidir como hacen su servicio. Confiamos en que actúen y dirijan de una manera responsable.**

*Recuperarnos del comer compulsivo nos ayuda primero a confiar en nosotros mismos.*



**¡Juntos podemos hacer lo que nunca pudimos hacer solos!**



**Y más tarde confiar en otro.**

Los miembros de CCA/OA cuyo servicio implica tomar decisiones, por lo general, son miembros que han tenido otros servicios;



Se les da un voto de confianza, basado en su experiencia, de que estos miembros tomaran las mejores decisiones para el grupo como un todo.

## Concepto cuatro

# Igualdad

*El derecho de participacion asegula la igualdad de oportunidades para todos en el proceso de desicionn.*

Cada miembro de OA tiene el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso de decision (conciencia de grupo) en las juntas de trabajo de CCA/OA

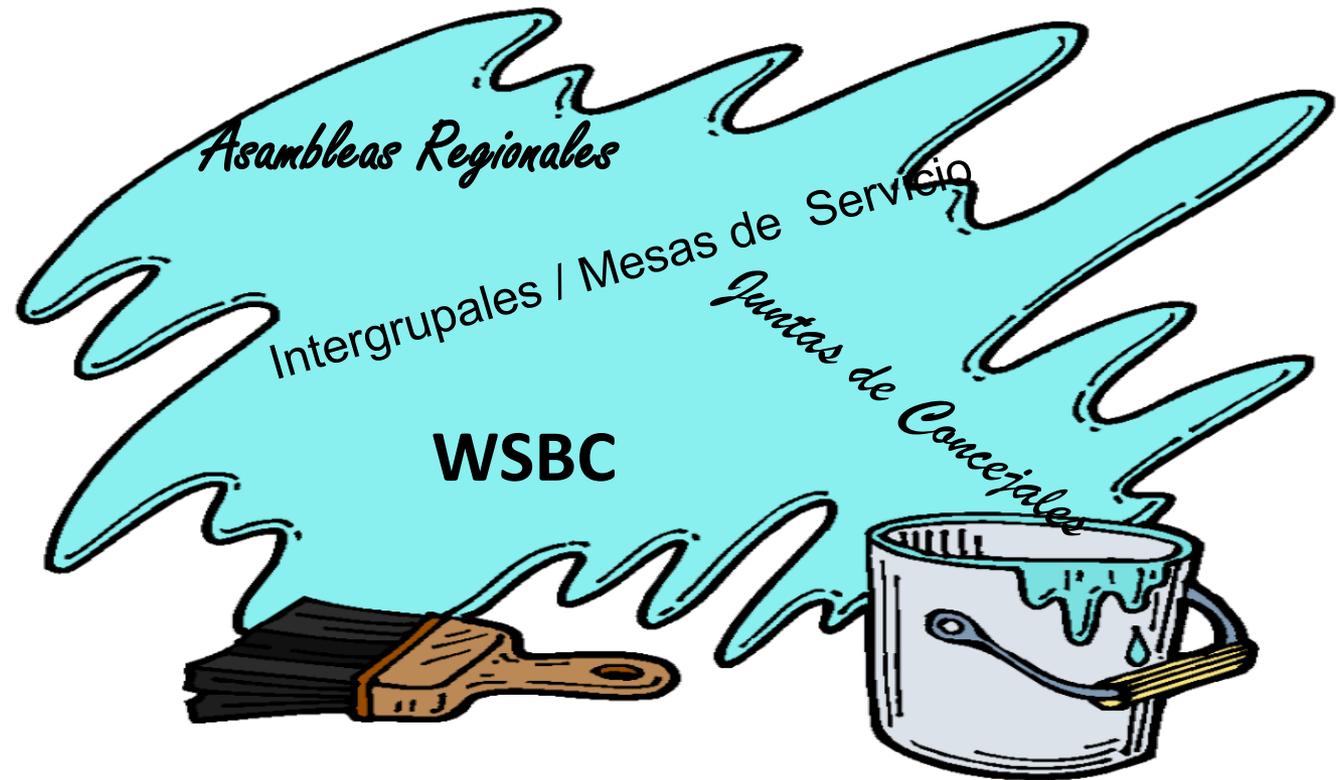
*Nuestra Mision:  
El Exito.*



Esta  
participación  
puede ser  
directa, ya sea  
de manera oral  
o mediante  
una votación a  
nivel local.



○ puede ser indirecta, a través de un delegado o concejal, a quien se le da la confianza de participar en otra junta de trabajo.



Esta participación tanto directa, como mediante un delegado, asegura las bases democráticas de CCA/OA.

Concepto cinco

## Consideración



*Los Individuos tienen el derecho de apelar y solicitar que sus opiniones sean escuchadas y tomadas en cuenta.*

UN SALUDO A LAS TRADICIONES.



Como servidores de confianza, a pesar de nuestros esfuerzos, a veces tomamos decisiones que otros miembros de CCA/OA creen que entran las tradiciones y conceptos.



Crees que sus acciones fueron punitivas?

**Cuando esto sucede, los miembros tienen el derecho de apelar la decision a otro nivel dentro de la estructura.**

**La mejor manera  
de apelar es  
presentar por  
escrito un  
recuento  
detallado del  
asunto ante el  
cuerpo de  
servicio  
apropiado.**



**Por Favor  
Reconsideralo!**

Concept Seis

# Responsabilidad

*LA Oficina de Servicios Mundiales ha confiado a la Mesa de concejales con la responsabilidad primaria para la administracion de CCA/OA.*



**Los Concejales le respondieron directamente a los Delegados de la Oficina Mundial de Servicio, y son responsables de llevar a cabo las directrices que reciben de ese cuerpo de servicio.**

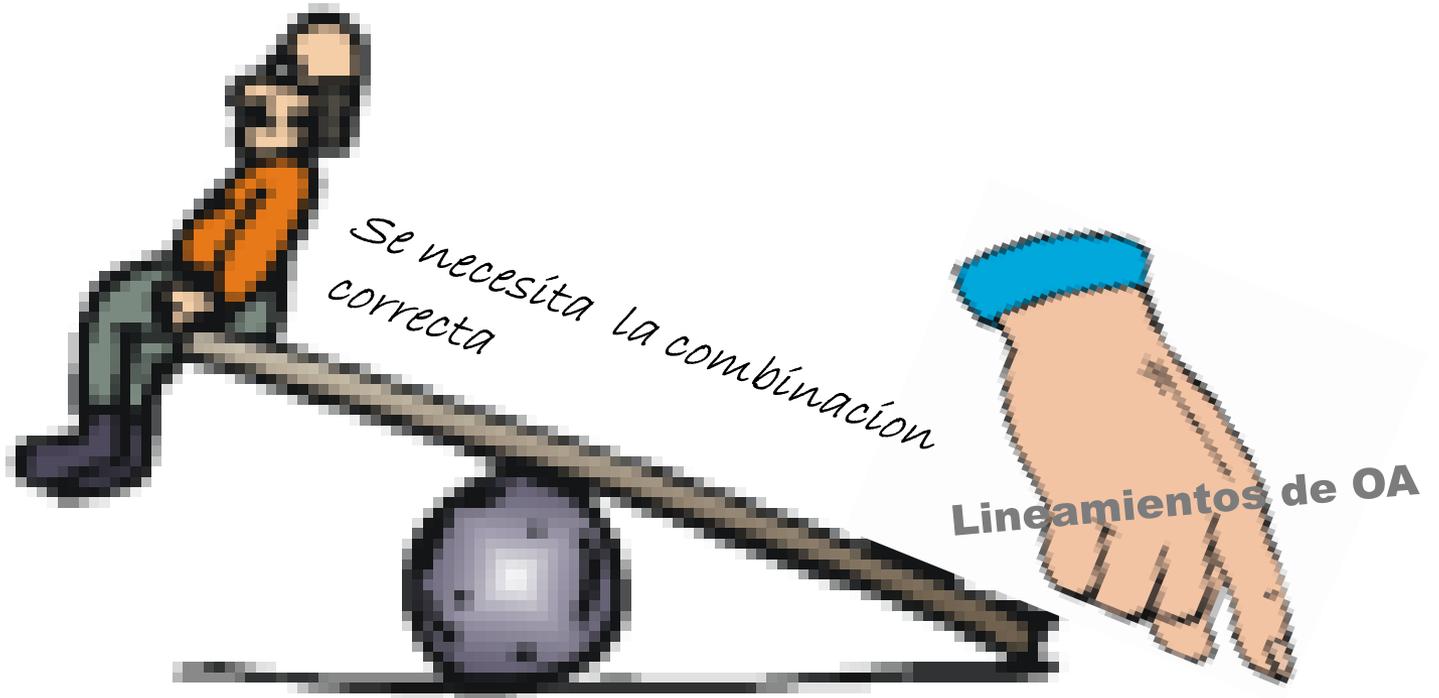


**Esto es para asegurar que todo fluya y que cada asunto sea resuelto a su tiempo. Los delegados creen que un pequeño grupo que se reúna de manera frecuente es la forma mas efectiva para ver los servicios mundiales.**



## Concepto Siete BALANCE

***LA mesa de concejales tiene derechos y responsabilidades legales de acuerdo a los lineamientos de OA. Subparte A; Los derechos y responsabilidades de la WSBC son de acuerdo a las tradiciones y a los lineamientos de OA, seccion B.***





Mi trabajo esta ahí!  
En la subparte A!

**La Subparte A  
gobierna la  
organización  
interna de la  
Oficina Mundial, y  
describe las  
responsabilidades  
de los 17  
miembros de la  
Mesa de  
Concejales como  
directores.**

**La Subparte B,  
La cual es  
aprobada por los  
delegados de la  
WSBC, define la  
membrecia de OA,  
la estructura  
basica de los  
cuerpos de  
servicio de OA y  
los procedimientos  
especificos  
relacionados con  
el funcionamiento  
de la membrecia.**

El proximo ano, en la  
WSBC, nos vamos a  
poner sudaderas  
iguales, como los de  
la region 8.



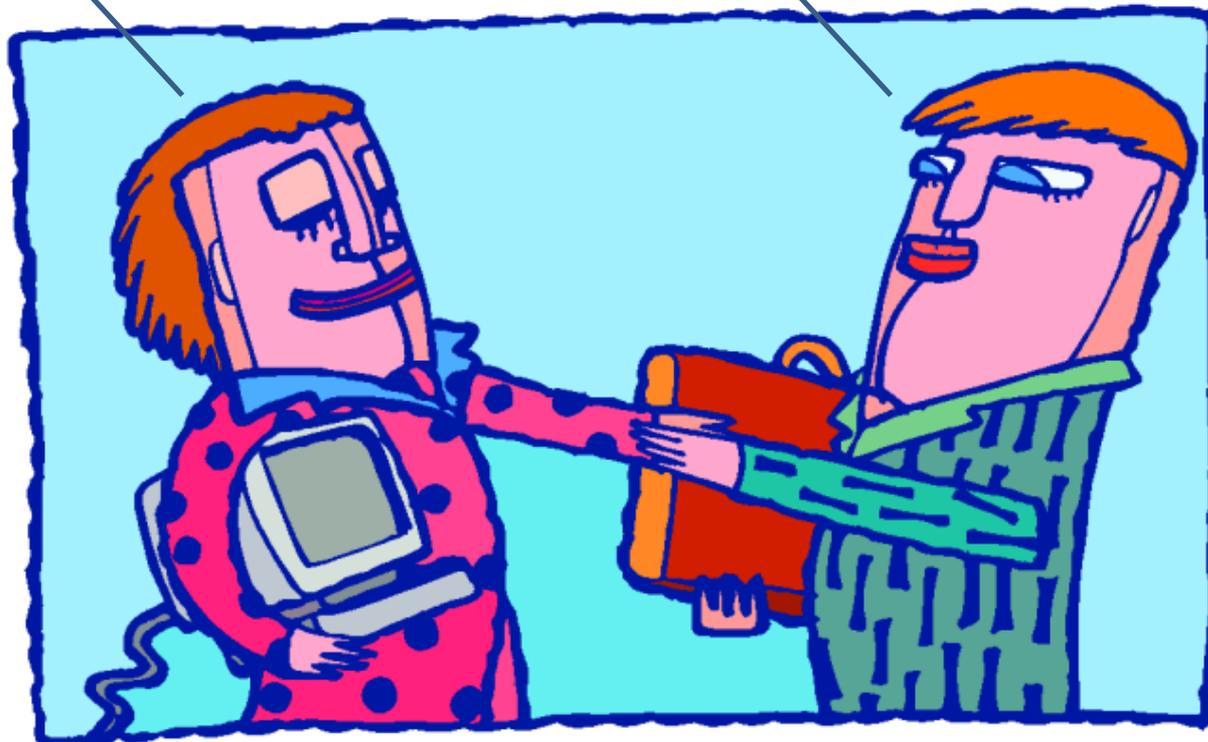


**Los lineamientos de la subparte B solo pueden ser modificados mediante el proceso de conciencia del grupo de la WSBC.**

**Porque CCA esta comprometida con el proceso de conciencia del grupo, la Mesa de Concejales acepta de buena fe la responsabilidad de llevar a cabo las desiciones tomadas por la WSBC.**

Supongo que publicaremos el nuevo folleto.

Si, Dignidad en la Eleccion!



# Y los delegados de la WSBC ponen de buena fe su confianza an la Mesa de Concejales.

**Si, La Mesa de Concejales tendra el folleto de Dignidad en la Eleccion en unas pocas semanas.**



Concepto Ocho

# Delegar

*La mesa de concejales ha delegado al comite ejecutivo la responsabilidad de administrar la oficina de servicio mundial.*

Haz que  
Sucedan!



**La autoridad de ver los asuntos administrativos, tales como las finanzas, el precio de los productos y manejo de recursos humanos, ha sido delegada al comite ejecutivo; un subgrupo de la mesa de concejales.**



El manejo del día a día de la Oficina Mundial de Servicio es asignado a un profesional con experiencia en administración.

Por favor, traduce esto al chino.



El director administrativo no tiene voto en los asuntos de la Mesa de Concejales.

Los trabajadores  
asalariados de  
CCA/OA  
(Trabajadores  
Especiales)  
incluyendo al  
Director  
Administrativo, no  
tienen que ser  
miembros de la  
hermandad, pero  
deben conocer los  
principios del  
programa de OA.



*Los concejales aconsejan al director Administrativo en proyectos, que despues organiza la administracion:  
Trabajadores especiales de la Oficina Mundial llevan a*



*" Juntos podemos hacer lo que no podemos hacer  
solos!"*

**El staff de la Oficina Mundial de Servicio refiere los asuntos relacionados con la recuperacion personal, preguntas sobre tradicione o problemas de grupo al concejal apropiado.**



## Concepto Nueva **Habilidad.**

*Servidores de confianza capaces, junto con metodos apropiados para elegirlos, son indispensables para el funcionamiento efectivo a todos los niveles de servicio.*



*Retate a  
ti mismo!*

**Para evitar el conflicto, se sugiere que los lineamientos de la intergrupala y sus politicas tengan pautas claras sobre habilidades, historial de servicio y requerimientos de abstinencia para ciertas posiciones de servicio.**

**Yo he hecho mas servicio que tu!**

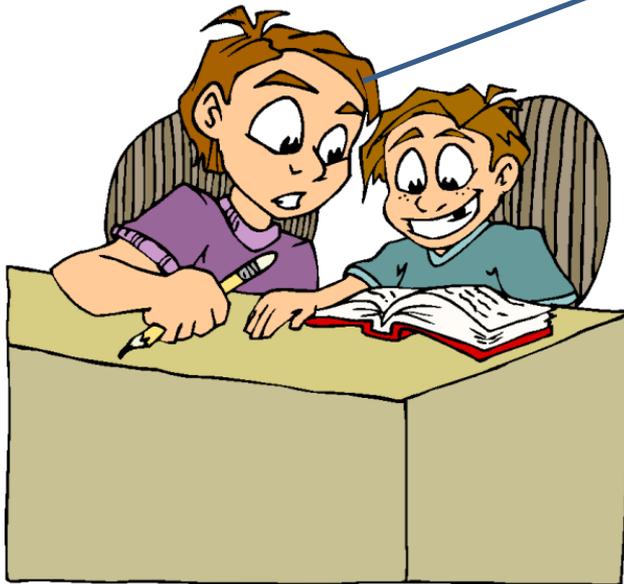
**Tengo mas abstinencia que tu!**



## Concepto Diez

# Claridad

***La responsabilidad de servicio esta balanceada por una autoridad de servicio cuidadosamente definida; por lo tanto se evita duplicar esfuerzos.***



Yo puedo ordenar literatura, si tu mandas la donacion de la septima tradicion a la oficina mundial.



**Responsabilidades de trabajo claramente definidas aseguran que las tareas se lleven a cabo sin conflicto.**

**Los grupos evitan problemas ocasionados por malentendidos de dos personas haciendo el mismo trabajo.**

## Concepto Once

# Humildad

*La administracion de los concejales de la Oficina de Servicio Mundial siempre debe se asistida por los mejores comites ejecutivos, empleados y consultores.*



**El Concepto Once reconoce que el servicio puede requerir asistencia de personas externas a OA, que tengan habilidades profesionales no disponibles dentro de los grupos.**



**El coordinador de la Mesa de Concejales puede formar comites tal como se especifica en el subparte B de los lineamientos.**



**Auditor profesional, para los asuntos financieros y de impuestos de la Mesa de Servicio.**



**Contralor que tiene experiencia en contabilidad.**

## Concepto doce

### Directriz

**Trabajar juntos hace las cosas mejores**  
La base espiritual para los servicios en CCA/OA hace posible que...

### Desinterés

***a) Ningún comité o mesa de servidores en CCA/OA se convierta en peligrosa fuente de riqueza o poder.***

Los cuerpos de servicio de OA están formados para proveer servicios a grupos. Cada servicio dura un tiempo específico y esto ayuda a evitar problemas de poder a través de una rotación regular planeada de servidores,

**Oh! Creí que dijeron  
'Proveenos de luz!' ja  
ja ja**





***Realismo  
(b) La obtención de  
suficientes fondos  
para su  
funcionamiento,  
además de una  
amplia reserva, sea  
un principio  
financiero prudente  
de CCA/OA***

La prudencia financiera es necesaria especialmente en una membresía que no exige cuotas definidas a sus miembros.

## **Representación**

**(c) Ningún miembro de CCA/OA sea colocado en una posición de autoridad ilimitada.**



Nadie esta 'a cargo' de OA: Solo existe una autoridad fundamental, un Dios amoroso que se manifiesta en la consciencia del grupo.

## **Dialogo**

***(d) Todas las decisiones importantes son alcanzadas como resultado de compartir y votar, de preferencia por unanimidad sustancial.***

**Es bueno que  
tengamos unanimidad  
el la consciencia del  
grupo.**

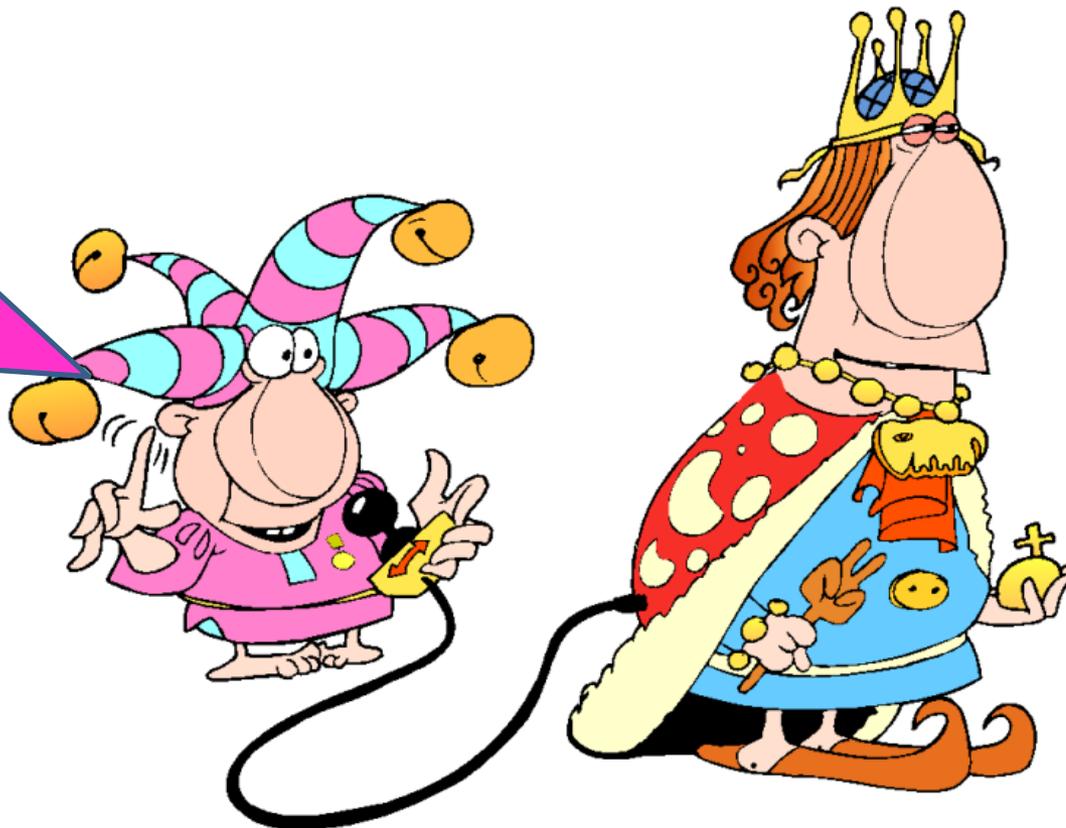


Las desiciones importantes en OA se basan en discusiones y debates. Los grupos de OA funcionan mejor cuando escuchan diligentemente a las minorias y no deciden en asuntos por voto cerrado.

## Compasión

*(e) Ninguna acción relacionada con el motive de sensación personal o de controversia pública; y*

**¡Pero  
Caballero  
no hay  
reyes en  
OA!**



Algunas veces algun miembro puede actuar de manera inapropiada o no ser capaz de realizar los deberes de su servicio. Como hermandad, y de forma individual, hacemos lo posible por ser compasivos.

## **Respeto**

***f) Ningún comité de servicio o mesa de servidores en CCA/OA realice actos de gobierno; así éstos se mantendrán siempre democráticos en pensamiento y en acción.***



Los cuerpos de servicio están compuestos por miembros de OA quienes sirven a los grupos que representan.

**igraciasi**