

Los doce conceptos



Principios espirituales para todos quienes sirven

Los Pasos ayudan a la recuperación personal. (Nos ayudan a no cometer suicidio.)

Las tradiciones mantienen la unidad. (Nos ayudan a no cometer homicidio.)

Los Conceptos se aplican a los pasos y las tradiciones a nuestro servicio de trabajo.

Concepto Uno ~ Unidad

La responsabilidad y autoridad absoluta de los Servicios mundiales en CCA/OA radica en la conciencia colectiva de toda la agrupación.

- **El P.S. se manifiesta en la conciencia del grupo.**
 - **Los miembros con derecho a votarse unen y participant en todos los niveles de servicio.**
- **La conciencia de grupo respeta las 12 tradiciones.**
 - **Tomar las “mejores decisiones” para OA como un todo**

Yo pongo mi mano sobre la tuya y juntos podemos hacer lo que nunca pudimos hacer solos.



Los miembros que votan participan:

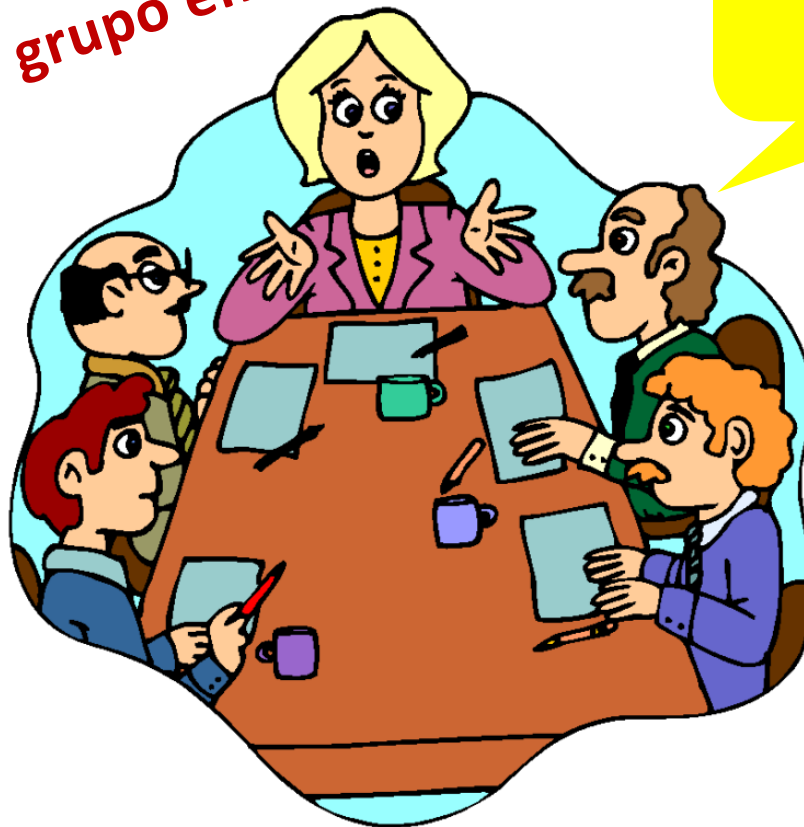
- **Grupos**
- **Intergrupales**
- **Mesas de Servicio**
- **Region**
- **Servicios Mundiales**

**Tomar las mejores decisiones para OA
como un todo.**

CONCEPTO 2 CONCIENCIA




Los grupos de CCA/OA han delegado a la Conferencia Mundial de Asuntos de Servicio (WSBC) el mantenimiento de los Servicios. La WSBC es la voz, autoridad y conciencia efectiva de OA como un todo.

Conciencia de grupo en el trabajo




Tomar las mejores
decisiones para OA
como un todo.

*La representación
democrática es lo mejor
para servir a OA*




Me quite el tapon
de los oidos y me
lo puse en la boca.


¿Qué es lo
mejor para
OA como un
todo?



Principios
antes que
personalidad
es




*regados de las Intergrupales,
coordinadores de las mesas de servicio
internacionales, y la mesa de concej
proponen las politicas y guian al ser
mundial.*



Supongo que
aqui no se hace
mi voluntad

Nuestros lideres no son
mas que servidores de
confianza. No gobiernan.



CONCEPTO 3 CONFIANZA

El derecho de decision , basado en la confianza, hace posible un liderazgo efectivo.

El tercer concepto le da a los grupos de CCA/OA el derecho de conferirle a un miembro, o grupo de miembros, de su confianza la autoridad de tomar decisiones cuando el grupo lo necesite.

**Ustedes servidores
confiables.**



**Proveemos
paz mental.**



**Trabajamos para
ustedes.**





SERVIR
CON UNA
SONRISA

Al trabajar dentro de sus funciones, los servidores de confianza tienen el derecho de decidir como hacen su servicio. Confiamos en que actúen y dirijan de una manera responsable.

Recuperarnos del comer compulsivo nos ayuda primero a confiar en nosotros mismos.



**¡Juntos podemos
hacer lo que nunca
pudimos hacer
solos!**

Y más tarde confiar en otro.

Los miembros de CCA/OA cuyo servicio implica tomar decisiones, por lo general, son miembros que han tenido otros servicios;



Se les da un voto de confianza, basado en su experiencia, de que estos miembros tomaran las mejores decisiones para el grupo como un todo.

Concepto cuatro

Igualdad

El derecho de participacion asegula la igualdad de oportunidades para todos en el proceso de desicionn.

Cada miembro de OA tiene el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso de decision (conciencia de grupo) en las juntas de trabajo de CCA/OA

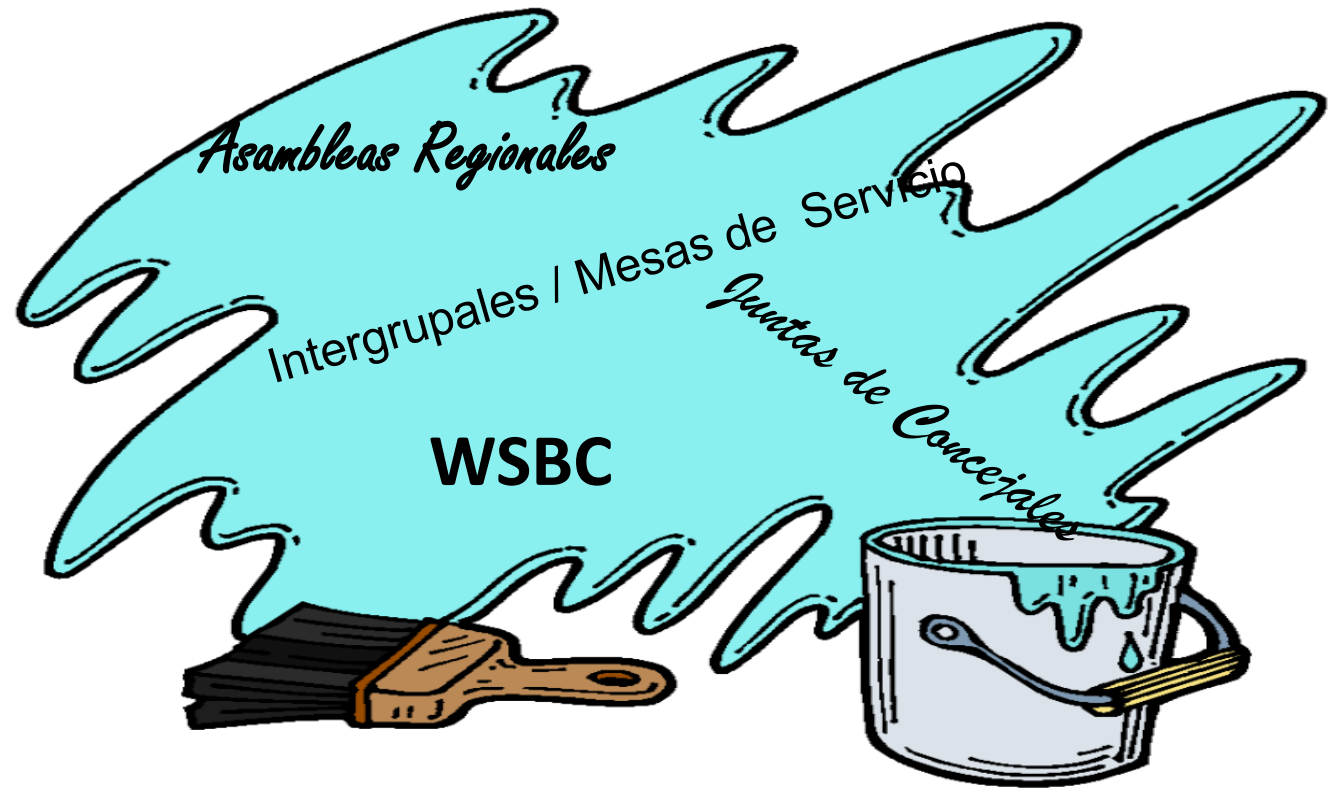
*Nuestra Mision:
El Exito.*



Esta
participacion
puede ser
directa, ya sea
de manera oral
o mediante
una votacion a
nivel local.



○ puede ser indirecta, a través de un delegado o concejal, a quien se le da la confianza de participar en otra junta de trabajo.



Esta participación tanto directa, como mediante un delegado, asegura las bases democráticas de CCA/OA.

Concepto cinco

Consideración



Los Individuos tienen el derecho de apelar y solicitar que sus opiniones sean escuchadas y tomadas en cuenta.

UN SALUDO A LAS TRADICIONES.



Como servidores de confianza, a pesar de nuestros esfuerzos, a veces tomamos decisiones que otros miembros de CCA/OA creen que entran las tradiciones y conceptos.



Crees que sus acciones fueron punitivas?

Quando esto sucede, los miembros tienen el derecho de apelar la decision a otro nivel dentro de la estructura.

**La mejor manera
de apelar es
presentar por
escrito un
recuento
detallado del
asunto ante el
cuerpo de
servicio
apropiado.**



**Por Favor
Reconsideralo!**

Concept Seis

Responsabilidad

LA Oficina de Servicios Mundiales ha confiado a la Mesa de concejales con la responsabilidad primaria para la administracion de CCA/OA.



Los Concejales le respondieron directamente a los Delegados de la Oficina Mundial de Servicio, y son responsables de llevar a cabo las directrices que reciben de ese cuerpo de servicio.

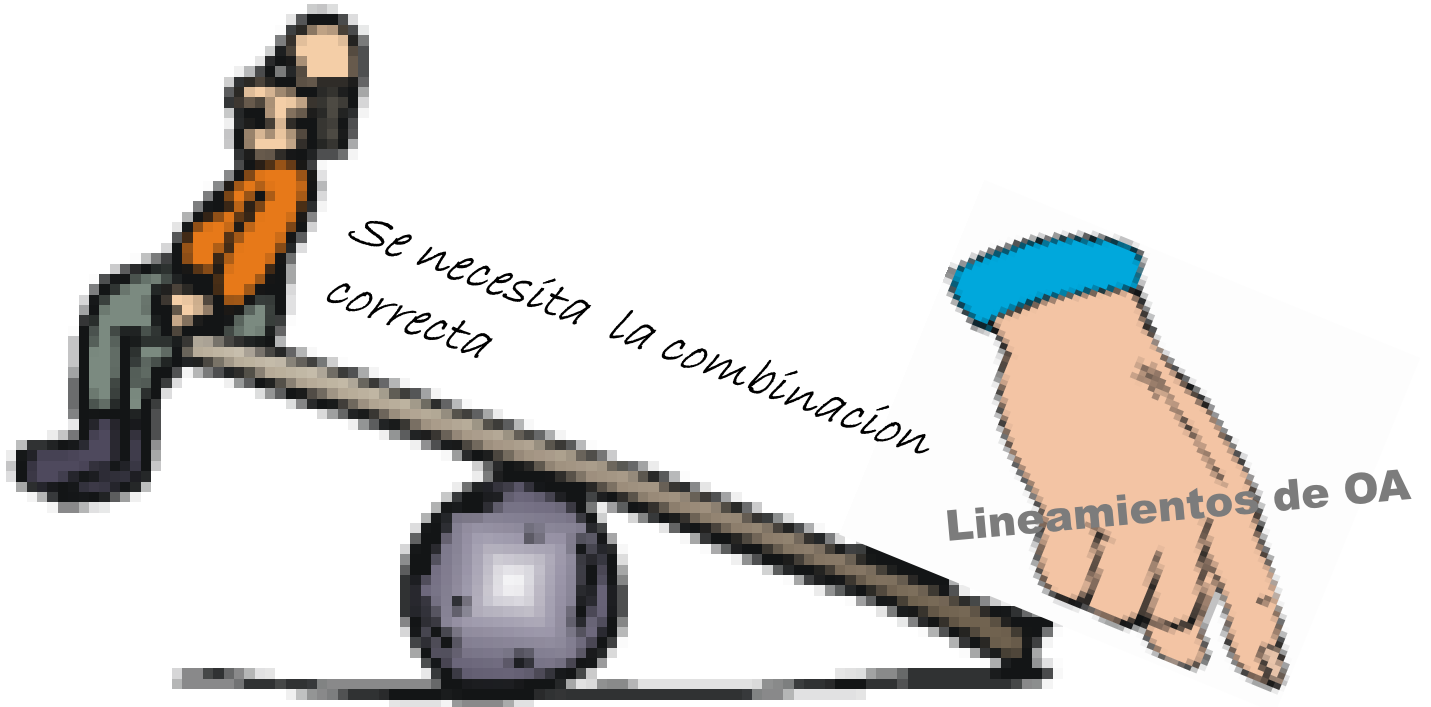



Esto es para asegurar que todo fluya y que cada asunto sea resuelto a su tiempo. Los delegados creen que un pequeño grupo que se reúna de manera frecuente es la forma mas efectiva para ver los servicios mundiales.



Concepto Siete BALANCE

LA mesa de concejales tiene derechos y responsabilidades legales de acuerdo a los lineamientos de OA. Subparte A; Los derechos y responsabilidades de la WSBC son de acuerdo a las tradiciones y a los lineamientos de OA, seccion B.



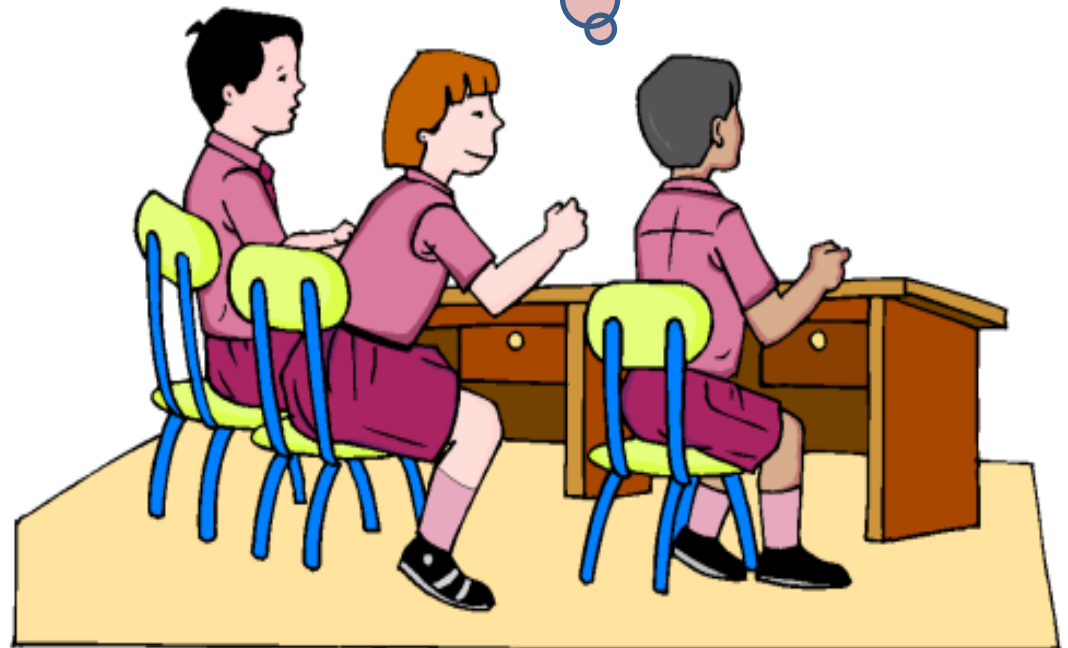


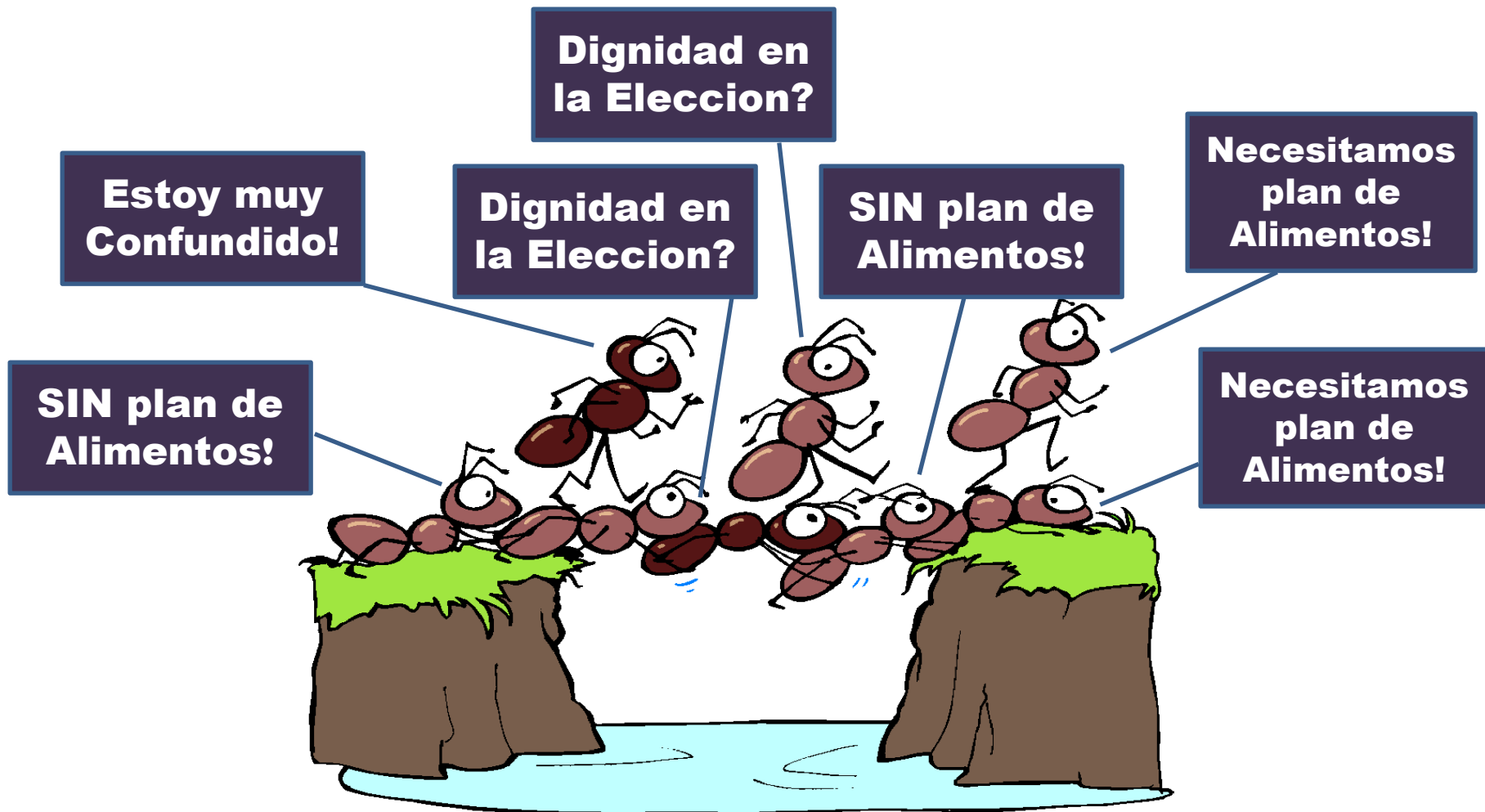
Mi trabajo esta ahí!
En la subparte A!

**La Subparte A
gobierna la
organización
interna de la
Oficina Mundial, y
describe las
responsabilidades
de los 17
miembros de la
Mesa de
Concejales como
directores.**

**La Subparte B,
La cual es
aprobada por los
delegados de la
WSBC, define la
membrecia de OA,
la estructura
basica de los
cuerpos de
servicio de OA y
los procedimientos
especificos
relacionados con
el funcionamiento
de la membrecia.**

El proximo ano, en la
WSBC, nos vamos a
poner sudaderas
iguales, como los de
la region 8.



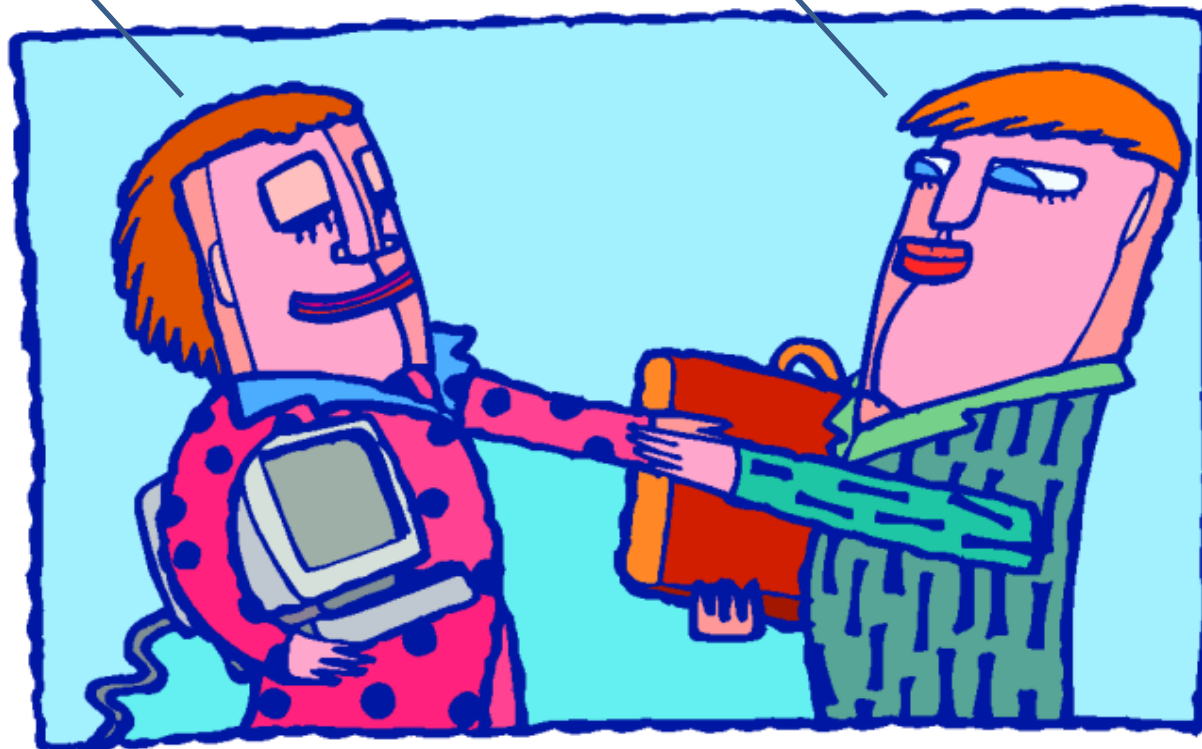


Los lineamientos de la subparte B solo pueden ser modificados mediante el proceso de conciencia del grupo de la WSBC.

Porque CCA esta comprometida con el proceso de conciencia del grupo, la Mesa de Concejales acepta de buena fe la responsabilidad de llevar a cabo las desiciones tomadas por la WSBC.

Supongo que publicaremos el nuevo folleto.

Si, Dignidad en la Eleccion!



Y los delegados de la WSBC ponen de buena fe su confianza an la Mesa de Concejales.

Si, La Mesa de Concejales tendra el folleto de Dignidad en la Eleccion en unas pocas semanas.



Concepto Ocho

Delegar

La mesa de concejales ha delegado al comite ejecutivo la responsabilidad de administrar la oficina de servicio mundial.

Haz que
Sucedá!



La autoridad de ver los asuntos administrativos, tales como las finanzas, el precio de los productos y manejo de recursos humanos, ha sido delegada al comite ejecutivo; un subgrupo de la mesa de concejales.



El manejo del día a día de la Oficina Mundial de Servicio es asignado a un profesional con experiencia en administración.

Por favor, traduce esto al chino.



El director administrativo no tiene voto en los asuntos de la Mesa de Concejales.

Los trabajadores
asalariados de
CCA/OA
(Trabajadores
Especiales)
incluyendo al
Director
Administrativo, no
tienen que ser
miembros de la
hermandad, pero
deben conocer los
principios del
programa de OA.



*Los concejales aconsejan al director Administrativo en proyectos, que despues organiza la administracion:
Trabajadores especiales de la Oficina Mundial llevan a*



*" Juntos podemos hacer lo que no podemos hacer
solos!"*

El staff de la Oficina Mundial de Servicio refiere los asuntos relacionados con la recuperacion personal, preguntas sobre tradicione o problemas de grupo al concejal apropiado.



Concepto Nueva **Habilidad.**

Servidores de confianza capaces, junto con metodos apropiados para elegirlos, son indispensables para el funcionamiento efectivo a todos los niveles de servicio.



*Retate a
ti mismo!*

Para evitar el conflicto, se sugiere que los lineamientos de la intergrupala y sus politicas tengan pautas claras sobre habilidades, historial de servicio y requerimientos de abstinencia para ciertas posiciones de servicio.

Yo he hecho mas servicio que tu!

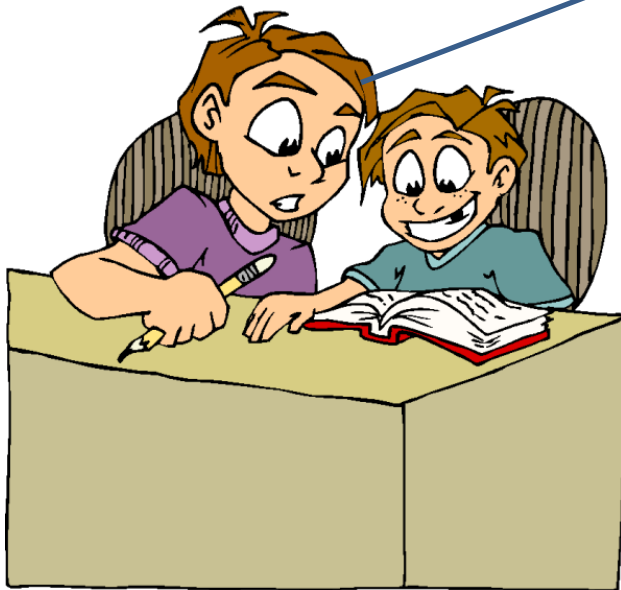
Tengo mas abstinencia que tu!



Concepto Diez

Claridad

La responsabilidad de servicio esta balanceada por una autoridad de servicio cuidadosamente definida; por lo tanto se evita duplicar esfuerzos.



Yo puedo ordenar literatura, si tu mandas la donacion de la septima tradicion a la oficina mundial.



Responsabilidades de trabajo claramente definidas aseguran que las tareas se lleven a cabo sin conflicto.

Los grupos evitan problemas ocasionados por malentendidos de dos personas haciendo el mismo trabajo.

Concepto Once

Humildad

La administracion de los concejales de la Oficina de Servicio Mundial siempre debe se asistida por los mejores comites ejecutivos, empleados y consultores.



El Concepto Once reconoce que el servicio puede requerir asistencia de personas externas a OA, que tengan habilidades profesionales no disponibles dentro de los grupos.



El coordinador de la Mesa de Concejales puede formar comites tal como se especifica en el subparte B de los lineamientos.



Auditor profesional, para los asuntos financieros y de impuestos de la Mesa de Servicio.



Contralor que tiene experiencia en contabilidad.

Concepto doce

Directriz

Trabajar juntos hace las cosas mejores
La base espiritual para los servicios en CCA/OA hace posible que...

Desinterés

a) Ningún comité o mesa de servidores en CCA/OA se convierta en peligrosa fuente de riqueza o poder.

Los cuerpos de servicio de OA están formados para proveer servicios a grupos. Cada servicio dura un tiempo específico y esto ayuda a evitar problemas de poder a través de una rotación regular planeada de servidores,

**Oh! Creí que dijeron
'Proveenos de luz!' ja
ja ja**





***Realismo
(b) La obtención de
suficientes fondos
para su
funcionamiento,
además de una
amplia reserva, sea
un principio
financiero prudente
de CCA/OA***

La prudencia financiera es necesaria especialmente en una membresía que no exige cuotas definidas a sus miembros.

Representación

(c) Ningún miembro de CCA/OA sea colocado en una posición de autoridad ilimitada.



Nadie esta 'a cargo' de OA: Solo existe una autoridad fundamental, un Dios amoroso que se manifiesta en la consciencia del grupo.

Dialogo

(d) Todas las decisiones importantes son alcanzadas como resultado de compartir y votar, de preferencia por unanimidad sustancial.

**Es bueno que
tengamos unanimidad
el la consciencia del
grupo.**

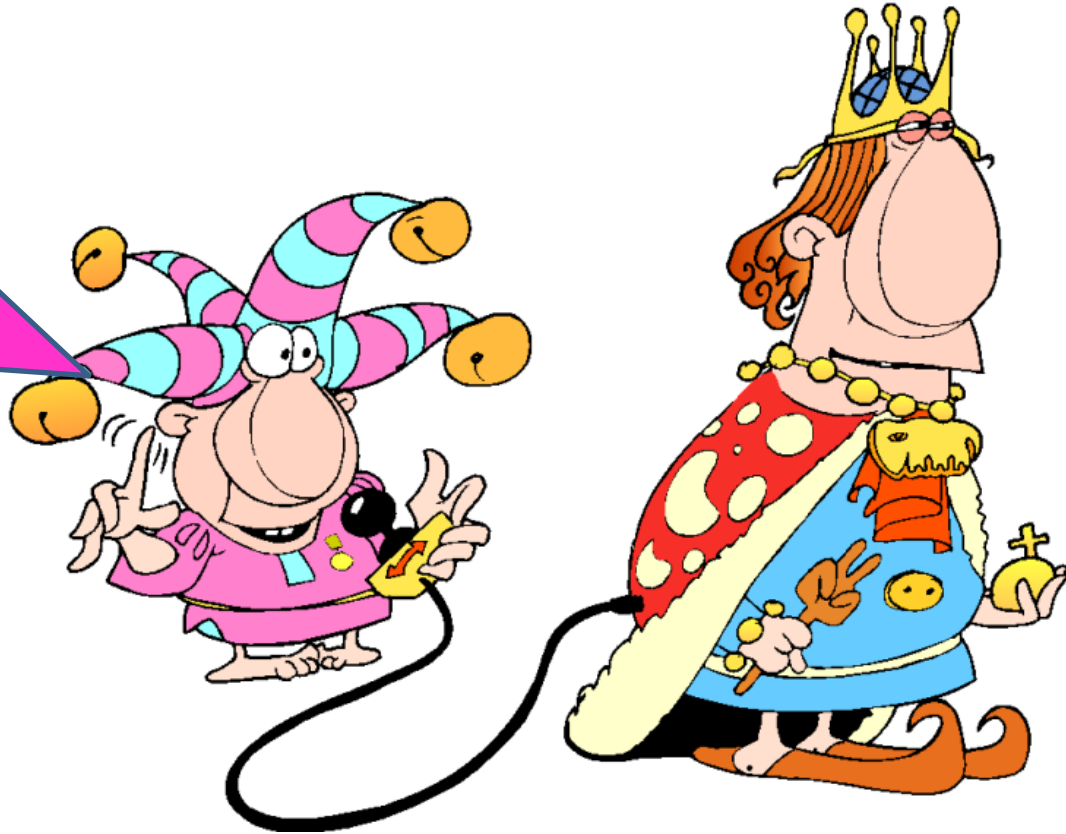


Las desiciones importantes en OA se basan en discusiones y debates. Los grupos de OA funcionan mejor cuando escuchan diligentemente a las minorias y no deciden en asuntos por voto cerrado.

Compasión

(e) Ninguna acción relacionada con el motive de sensación personal o de controversia pública; y

**¡Pero
Caballero
no hay
reyes en
OA!**



Algunas veces algun miembro puede actuar de manera inapropiada o no ser capaz de realizar los deberes de su servicio. Como hermandad, y de forma individual, hacemos lo posible por ser compasivos.

Respeto

f) Ningún comité de servicio o mesa de servidores en CCA/OA realice actos de gobierno; así éstos se mantendrán siempre democráticos en pensamiento y en acción.



Los cuerpos de servicio están compuestos por miembros de OA quienes sirven a los grupos que representan.

igraciasi